

Skema til
”Lovpligtig redegørelse om god fondsledelse, jf. årsregnskabslovens § 77 a”

Psykiatrifonden

Lovpligtig redegørelse for god fondsledelse, jf. årsregnskabslovens § 77 a

Bemærk!

Redegørelsen udgør en bestanddel af ledelsesberetningen i fondens årsrapport med følgende regnskabsperiode:

1.1.2022 – 31.12.2022

Anbefalinger for god Fondsledelse

Fonden er omfattet af Anbefalingerne for god Fondsledelse, som er tilgængelige på Komitéen for god Fondsledelses hjemmeside www.godfondsledelse.dk.

| Anbefaling | Fonden følger | Fonden forklarer | | Ikke relevant |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------|
| | | hvorfor | hvordan | |
| 1. Åbenhed og kommunikation | | | | |
| 1.1 Det anbefales, at bestyrelsen vedtager principper for ekstern kommunikation, som imødekommer behovet for åbenhed og interessenteres behov og mulighed for at opnå relevant opdateret information om fondens forhold. | Ja | Bestyrelsen godkender minimum hvert andet år retningslinjer for ekstern kommunikation. Den seneste godkendelse er sket i september 2022. Generelt er det formanden, der udtaler sig på vegne af Psykiatrifonden i samarbejde med direktør og pressechef. Fonden offentliggør en årsberetning og anvender aktivt sin hjemmeside og er til stede på Facebook, Instagram, Twitter og LinkedIn. | | |
| 2. Bestyrelsens opgaver og ansvar | | | | |
| 2.1 Overordnede opgaver og ansvar | | | | |
| 2.1.1 Det anbefales, at bestyrelsen med henblik på at sikre den erhvervsdrivende fonds virke i overensstemmelse med fondens formål og interesser mindst en gang årligt tager stilling til fondens overordnede strategi og uddelingspolitik med udgangspunkt i vedtægten. | Ja | Der er vedtaget en strategi , som minimum strækker til og med 2025. Bestyrelsen afholder strategiseminar en gang årligt, hvor arbejdet med at udvikle og realisere fondens strategi drøftes med henblik på eventuel ændring eller prioritering. Der er ikke foretaget uddelinger fra fondens formue i 2022. Fonden foretager normalt ikke uddelinger. | | |

| Anbefaling | Fonden følger | Fonden forklarer | | Ikke relevant |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------|
| | | hvorfor | hvordan | |
| 2.1.2 Det anbefales, at bestyrelsen løbende forholder sig til, om fondens kapitalforvaltning modsvarer fondens formål og behov på kort og lang sigt. | Ja | Bestyrelsen evaluerer og godkender fondens investeringsinstruks årligt. Den seneste godkendelse er sket i juni 2022. Bestyrelsen orienteres om udviklingen i kursværdien på hvert af de 4 bestyrelsesmøder. | | |
| 2.2 Formanden og næstformanden for bestyrelsen | | | | |
| 2.2.1 Det anbefales, at bestyrelsesformanden organiserer, indkalder og leder bestyrelsesmøderne med henblik på at sikre et effektivt bestyrelsesarbejde og skabe de bedst mulige forudsætninger for bestyrelsesmedlemmernes arbejde, enkeltvis og samlet. | Ja | Bestyrelsen holder årligt fire møder og et strategiseminar. Møder og seminar indkaldes og ledes af formanden. For at sikre effektivitet og gennemsigtighed i bestyrelsens arbejde er der udarbejdet et årshjul, der beskriver, hvornår de emner, som bestyrelsen i henhold til vedtægt og forretningsorden skal træffe beslutning om, sættes på dagsordenen. | | |
| 2.2.2 Det anbefales, at hvis bestyrelsen undtagelsesvis anmoder bestyrelsesformanden om at udføre særlige opgaver for den erhvervsdrivende fond ud over formandserhvervet, bør der foreligge en bestyrelsesbeslutning herom, der sikrer, at bestyrelsen bevarer den uafhængige overordnede ledelse og kontrolfunktion. Der bør sikres en forsvarlig arbejdsdeling mellem formanden, næstformanden, den øvrige bestyrelse og en eventuel direktion. | Ja | Bestyrelsen kan i henhold til sin vedtægt med 2/3 af de fremmødte medlemmers stemmer beslutte, at et medlem varetager nærmere fastlagte opgaver for fonden. Det er fastlagt af bestyrelsens forretningsorden, at bestyrelsen, i helt særlige tilfælde, kan beslutte, at der skal ydes et vederlag, hvis opgaven er klart mere omfattende end sædvanligt for bestyrelsesmedlemmer. Et eventuelt vederlag fastsættes i forhold til arten og omfanget af den pågældende opgave. Der blev ikke truffet beslutninger herom i 2022. | | |

| Anbefaling | Fonden følger | Fonden forklarer | | Ikke relevant |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------|
| | | hvorfor | hvordan | |
| 2.3 Bestyrelsens sammensætning og organisering | | | | |
| 2.3.1 Det anbefales , at bestyrelsen løbende og mindst hvert andet år vurderer og fastlægger, hvilke kompetencer bestyrelsen skal råde over for bedst muligt at kunne udføre de opgaver, der påhviler bestyrelsen. | Ja | Bestyrelsens sammensætning skal i henhold til vedtægten afspejle fondens formål og samlede opgaver. Som medlemmer kan udpeges personer med viden og erfaring inden for dens formål, herunder lægevidenskab, psykologi, økonomi, jura, samfundsvidenskab, forretningsforståelse, ledelse og formidling. Bestyrelsen er selvsupplerende. Bestyrelsen drøfter hvert år behovet for nye bestyrelsesmedlemmer ifm. kommende vakancer og i den forbindelse behovet for bestyrelseskompetencer i forhold til fondens opgaver og bestyrelsens øvrige kompetencer. | | |
| 2.3.2 Det anbefales , at bestyrelsen med respekt af en eventuel udpegningsret i vedtægten godkender en struktureret, grundig og gennemskuelig proces for udvælgelse og indstilling af kandidater til bestyrelsen. | Ja | Nye bestyrelsesmedlemmer udpeges i henhold til vedtægtens bestemmelser med 2/3 af bestyrelsesmedlemmernes stemmer. Udpegningen sker efter en proces i bestyrelsen, hvor kompetencebehov og mulige personprofiler drøftes og prioriteres. Der er i 2022 indtrådt 1 nyt bestyrelsesmedlem som følge af vakance og der er tiltrådt 2 medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer, som bestyrelsen har åbnet plads til via en vedtægtsændring.. | | |
| 2.3.3 Det anbefales , at bestyrelsesmedlemmer udpeges på baggrund af deres personlige egenskaber og kompetencer under hensyn til bestyrelsens samlede kompetencer, samt at der ved sammensætning og indstilling af nye bestyrelsesmedlemmer tages hensyn til behov for | Ja | Det fremgår af Psykiatrifondens vedtægt, at det – under hensyntagen til behovet for fornyelse sammenholdt med behovet for kontinuitet – tilstræbes, at der ved sammensætning af bestyrelsen tages hensyn til mangfoldighed i henseende til køn, alder og erhvervs erfaring. Det tilstræbes, at der er en ligelig kønsfordeling i bestyrelsen. | | |

| Anbefaling | Fonden følger | Fonden forklarer | | Ikke relevant |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------|
| | | hvorfor | hvordan | |
| fornyelse – sammenholdt med behovet for kontinuitet – og til behovet for mangfoldighed i relation til blandt andet erhvervs- og uddelingserfaring, alder og køn. | | | | |
| <p>2.3.4 Det anbefales, at der årligt i ledelsesberetningen, og på den erhvervsdrivende fonds eventuelle hjemmeside, redegøres for sammensætningen af bestyrelsen, herunder for mangfoldighed, samt at der gives følgende oplysninger om hvert af bestyrelsens medlemmer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • den pågældendes navn og stilling, • den pågældendes alder og køn, • dato for indtræden i bestyrelsen, hvorvidt genvalg af medlemmet har fundet sted, og udløb af den aktuelle valgperiode, • medlemmets eventuelle særlige kompetencer, • den pågældendes øvrige ledelseshverv, herunder poster i direktioner, bestyrelser og tilsynsråd, inklusive ledelsesudvalg, i danske og udenlandske fonde, virksomheder, institutioner samt krævende organisationsopgaver, • hvorvidt den pågældende ejer aktier, optioner, warrants og lignende i fondens dattervirksomheder og/eller associerede virksomheder, | Ja | Oplysningerne om bestyrelsens sammensætning og medlemmernes erfaringer, kompetencer mv. fremgår af Psykiatrifondens årsrapport og hjemmesiden Psykiatrifonden.dk: Organisation Psykiatrifonden | | |

| Anbefaling | Fonden følger | Fonden forklarer | | Ikke relevant |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------|---------|---------------|
| | | hvorfor | hvordan | |
| <ul style="list-style-type: none"> • hvilke medlemmer, der er udpeget af myndigheder/tilskudsyder m.v., og • om medlemmet anses for uafhængigt. | | | | |
| <p>2.3.5 Det anbefales, at flertallet af bestyrelsesmedlemmerne i den erhvervsdrivende fond ikke samtidig er medlemmer af bestyrelsen eller direktionen i fondens dattervirksomhed(er), medmindre der er tale om et helejet egentligt holdingselskab.</p> | | Psykiatrifonden har ingen dattervirksomheder. | | X |

| Anbefaling | Fonden følger | Fonden forklarer | | Ikke relevant |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------|
| | | hvorfor | hvordan | |
| 2.4 Uafhængighed | | | | |
| <p>2.4.1 Det anbefales, at en passende del af bestyrelsens medlemmer er uafhængige.</p> <p>Består bestyrelsen (eksklusiv medarbejdervalgte medlemmer) af</p> <ul style="list-style-type: none"> • op til fire medlemmer, bør mindst ét medlem være uafhængigt, • mellem fem til otte medlemmer, bør mindst to medlemmer være uafhængige, eller • ni til elleve medlemmer, bør mindst tre medlemmer være uafhængige og så fremdeles. <p>Et bestyrelsesmedlem anses i denne sammenhæng ikke for uafhængig, hvis det pågældende f.eks.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • er, eller inden for de seneste tre år har været, medlem af direktionen eller ledende medarbejder i fonden eller en væsentlig dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden, • inden for de seneste fem år har modtaget større vederlag, herunder uddelinger eller andre ydelser, fra | Ja | <p>Medlemmernes uafhængighed vurderes ved udpegning og én gang årligt i forbindelse med udarbejdelse af årsrapporten.</p> <p>Alle selvsupplerede medlemmer af Psykiatrifondens bestyrelse i 2022 anses for at være uafhængige.</p> <p>Der er i 2022 indtrådt 2 medarbejdervalgte medlemmer af bestyrelsen, som ikke er uafhængige.</p> | | |

| Anbefaling | Fonden følger | Fonden forklarer | | Ikke relevant |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------|---------|---------------|
| | | hvorfor | hvordan | |
| <p>fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden i anden egenskab end som medlem af fondens bestyrelse eller direktion,</p> <ul style="list-style-type: none"> • inden for det seneste år har haft en væsentlig forretningsrelation (f.eks. personlig eller indirekte som partner eller ansat, aktionær, kunde, leverandør eller ledelsesmedlem i virksomheder med tilsvarende forbindelse) med fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden, • er, eller inden for de seneste tre år har været, ansat eller partner hos ekstern revisor, • har været medlem af fondens bestyrelse eller direktion i mere end 12 år, • er i nær familie med eller på en anden måde står personer, som ikke betragtes som uafhængige, særligt nær, • er stifter eller væsentlig gavegiver, hvis fonden har til formål at yde støtte til disses familie eller andre, som står disse særligt nær, eller | | | | |

| Anbefaling | Fonden <u>følger</u> | Fonden <u>forklarer</u> | | Ikke relevant |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------|---------------|
| | | <i>hvorfor</i> | <i>hvordan</i> | |
| <ul style="list-style-type: none"> er ledelsesmedlem i en organisation, en anden fond eller lignende, der modtaget eller gentagne gange inden for de seneste fem år har modtaget væsentlige donationer fra fonden. | | | | |

| Anbefaling | Fonden følger | Fonden forklarer | | Ikke relevant |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------|
| | | hvorfor | hvordan | |
| 2.5 Udpegningsperiode | | | | |
| 2.5.1 Det anbefales, at bestyrelsens medlemmer som minimum udpeges for en periode på to år, og maksimalt for en periode på fire år. | Ja | Det fremgår af bestyrelsens forretningsorden, at bestyrelsesmedlemmerne udpeges for en periode på fire år. Genudpegningsperiode kan finde sted, dog maksimalt to gange. Udpegningsperioden gælder fra årsmødet i det kalenderår, hvor udpegningsperioden finder sted. | | |
| 2.5.2 Det anbefales, at der for medlemmerne af bestyrelsen fastsættes en aldersgrænse, som offentliggøres i ledelsesberetningen eller på fondens hjemmeside. | Ja | Det fremgår af fondens vedtægter, at et medlem af bestyrelsen fratræder bestyrelsen senest på det årsmøde, der følger efter den pågældende er fyldt 72 år. | | |
| 2.6 Evaluering af arbejdet i bestyrelsen og i direktionen | | | | |
| 2.6.1 Det anbefales, at bestyrelsen fastlægger en evalueringsskema, hvor bestyrelsen, formanden og de individuelle medlemmers bidrag og resultater årligt evalueres, og at resultatet drøftes i bestyrelsen. | Ja | Bestyrelsen gennemfører én gang årligt en selvevaluering i henhold til vedtægtens bestemmelser, herunder af det enkelte medlems bidrag til bestyrelsens arbejde, bestyrelsens arbejdsform, bestyrelsesformandens ledelse samt samarbejdet mellem bestyrelse og direktion. | | |
| 2.6.2 Det anbefales, at bestyrelsen én gang årligt evaluerer en eventuel direktion og/eller administrators arbejde og resultater efter forud fastsatte klare kriterier. | Ja | Bestyrelsen har fastlagt en forretningsorden for direktionens arbejde, ansvar og beføjelser. Bestyrelsen evaluerer én gang årligt direktionens arbejde med udgangspunkt heri. | | |

| Anbefaling | Fonden følger | Fonden forklarer | | Ikke relevant |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------|
| | | hvorfor | hvordan | |
| 3. Ledelsens vederlag | | | | |
| <p>3.1.1 Det anbefales, at medlemmer af bestyrelsen i erhvervsdrivende fonde aflønnes med et fast vederlag, samt at medlemmer af en eventuel direktion aflønnes med et fast vederlag, eventuelt kombineret med en bonus, der ikke bør være afhængig af regnskabsmæssige resultater. Vederlaget bør afspejle det arbejde og ansvar, der følger af hvervet.</p> | Ja | <p>Medlemmerne af Psykiatrifondens bestyrelse modtager i henhold til fondens vedtægt ikke honorar.</p> <p>Direktionen aflønnes med fast vederlag og en eventuel bonus.</p> | | |
| <p>3.1.2 Det anbefales, at der i årsregnskabet gives oplysning om det samlede vederlag, som hvert enkelt medlem af bestyrelsen og en eventuel direktion modtager fra den erhvervsdrivende fond og fra fondens dattervirksomheder og associerede virksomheder. Endvidere bør der oplyses om eventuelle andre vederlag, som bestyrelsesmedlemmer og en eventuel direktion modtager for udførelse af andet arbejde eller opgaver for fonden, fondens dattervirksomheder eller associerede virksomheder, bortset fra medarbejderrepræsentanternes vederlag som ansatte.</p> | Ja | <p>Medlemmerne af Psykiatrifondens bestyrelse modtager i henhold til fondens vedtægt ikke honorar.</p> <p>Direktionens vederlag fremgår ikke af årsregnskabet, da det alene handler om én persons løn.</p> | | |